

# ASKERİ İŐ YERLERİNDE GÖREVLİ KAMU ÇALIŐANLARI SENDİKASI

## ASİM-SEN

### GENEL MERKEZ VE ŐUBELER

### DİŐİPLİN KURULU YÖNETMELİĞİ

## 1.BÖLÜM

### GENEL HÜKÜMLER

#### AMAÇ :

**Madde 1-** Bu yönetmelik Askeri İő Yerlerinde Görevli Kamu Çalıőanları Sendikası Merkez ve Şube Disiplin Kurullarının Kuruluő, Yetki ve Görevleri ile Disiplin Cezalarını ASİM-SEN Tüzüğü doğrultusunda düzenler.

#### KAPSAM:

**Madde 2-** Bu yönetmelikle düzenlenen Disiplin Kurulları Şunlardır.

- a) ASİM-SEN Merkez Disiplin Kurulu
- b) ASİM-SEM Şube Disiplin Kurulu

#### DAYANAK :

**Madde 3-** Bu Yönetmelik ASİM-SEN Tüzüğüne dayanılarak hazırlanmıőtır.

#### TANIMLAR :

**Madde 4-** Bu Yönetmelikte geçen ;

Sendika : Askeri İő Yerlerinde Görevli Kamu Çalıőanları Sendikasını (ASİM-SEN)

Tüzük : ASİM-SEN Tüzüğünü

Yönetmelik : Genel Merkez ve Őubeler Disiplin Kurulu Yönetmeliđini

Disiplin Kurulu : Genel Merkez ve Şube Disiplin Kurulunu

Yönetim/Yürütme Kurulu : Genel Merkez ve Şube Yönetim/Yürütme Kurulunu ifade eder.

## II.BÖLÜM :

### DİŐİPLİN KURULLARININ OLUŐUMU

**Madde 5-** Disiplin Kurulu Üyeleri Sendikanın Genel Kurulu'nda delegeler arasından gizli oy açık sayımla seçilen 5 asil ve 5 yedek üyeden oluşur.

### **DİSİPLİN KURULU GÖREV DAĞILIMI:**

**Madde 6-** Disiplin kurulu, seçimi takip eden 2 ( iki) gün içinde en yaşlı üyenin başkanlığında toplanarak, bir başkan, bir başkan yardımcısı ve bir yazman seçer. Görev dağılımını Genel Merkez Disiplin Kurulu, Genel Merkez Yönetim Kuruluna, Şube Disiplin Kurulu, Şube Yönetim Kuruluna Bildirir.

### **DİSİPLİN KURULU ÜYELİKLERİNİN BOŞALMASI:**

**Madde 7-**Disiplin Kurulları Üyeliklerinin boşalma olması halinde Disiplin Kurulu Başkanı sıradaki yedek üyeyi (7) yedi gün içinde göreve çağırır. Asil Üyeliğe çağrı Merkezde Merkez Disiplin Kurulu, Şubede Şube Disiplin Kurulu Tarafından yapılır. Yeni Görev dağılımını, Genel Merkez Disiplin Kurulu Genel Merkez Yönetim Kuruluna, Şube Disiplin Kurulu Şube Yönetim Kuruluna bir yazı ile bildirir.

## **III.BÖLÜM :**

### **DİSİPLİN KURULLARININ YETKİ VE GÖREVLERİ**

**Madde 8-** Disiplin Kurulu tüzük doğrultusunda çalışmalar yapar. Sendikanın tüzük, ilke ve amaçlarına uygun hareket etmeyen Yürütme Kurulu ve üyeleri hakkında soruşturma açar. Sonucu iki ay içinde Yürütme Kuruluna sunar. Soruşturma talebi Yürütme Kurulu'nca da istenebilir. İddia kanıtlanırsa, ilgiliye bu Yönetmelikte belirtilen cezalardan yetkisine giren ve uygun olanını verir.

Bu Yetki ve Görevler Aşağıda Tanımlanmıştır:

1) Şube Disiplin Kurulu, Bağlı olduğu şube üyeleri tarafından getirilen iddia ve şikâyetleri inceler. Gerekli soruşturmayı yaparak bir rapor halinde Şube Yönetim Kuruluna bildirir.

2) Merkez Disiplin Kurulu, Merkez Yürütme Kurulu, Merkez Denetleme Kurulu ve Şube Yürütme Kurulu ve üyeleri tarafından getirilen iddia, şikâyet ve raporları inceler.

Yönetici ve Üyelerin Disiplin ile İlgili Görevleri:

**Madde 9-**Sendikaların Yöneticileri ve üyeleri, disiplin kurulunun soruşturmalarını kolaylaştırmak ve belgelerin derlenmesine yardımcı olmakla yükümlüdür. Disiplin kurulunun gerekli harcamaları Sendika bütçesinden yönetim kurulunca karşılanır.

#### **IV:BÖLÜM :**

#### **İŞLEYİŞ**

##### **Disiplin Kurullarının Toplanma Zamanı:**

**Madde 10-** Disiplin kurulları, yılda bir olağan, Disiplin Kurulu başkanının ya da üye salt çoğunluğunun yazılı çağrısı ile olağanüstü olarak toplanır, gündemdeki konuları görüşür.

##### **Disiplin Kurullarının Toplanma ve Karar Yeter Sayısı:**

**Madde 11-** Disiplin Kurullarının toplanma ve karar alma yeter sayısı üye tam sayısının salt çoğunluğudur. Mazeretsiz olarak üst üste üç toplantıya katılmayan üyenin disiplin kurulu üyeliği düşer.

##### **Disiplin Kuruluna Başvurma:**

**Madde 12-** Sendika Tüzüğüne, amaç ve ilkelerine aykırı hareket ettiği iddia edilen üye için, üyeler, üyenin bağlı olduğu Yürütme Kuruluna veya Merkez Yürütme Kuruluna yazı ile başvururlar. Disiplin Kurulu, Yürütme Kurulunun kararı veya çağrısı üzerine, en geç 7 (yedi) gün içinde toplanır. Şikâyetçi Şube ve Merkez Yürütme Kurulu üyeleri başvuruları esnasında Disiplin Kurulunun soruşturmasını kolaylaştıracak bilgi ve belgeleri sunmakla yükümlüdürler.

##### **Başvuru Üzerine Yapılacak İşlemler:**

**Madde 13-** Disiplin kuruluna yazılı başvuru üzerine, kurul başkanı kurulu en geç bir ay içinde toplantıya çağırır. Şikâyet edilen kişi, Şikâyeti görüşecek disiplin kurulunun üyesi ise, durumunun görüşüldüğü toplantıya katılamaz. Bu oturumlar için geçici olarak sıradaki yedek üye çağrılır. Disiplin Kurulu, belgeleri inceler; bunları yetersiz görürse, tanık ifadelerine başvurur, konuyu yerinde inceleyebilir, gerekli görürse bilirkişi incelemesine başvurabilir. İfadeleri yazılı olarak alınır. İfadelerine başvurulacak olanlar başka yerlerdeyse, ifadeleri, posta ile ya da o yerdeki disiplin kurulu aracılığı ile yazılı sorular yöneltilecek alınabilir.

### **Savunma Hakkı:**

**Madde 14-** Şikâyet edilene savunma hakkı tanınmadan ceza verilemez. Savunma için, soruşturma evrakının tebliğinden itibaren en fazla onbeş gün süre tanınır. Disiplin kurulu kararı gereği Merkez Yönetim Kurulu tarafından yazılı istemlerine rağmen süresi içinde gerekçesiz olarak ifade vermeyenler ve savunma yapmayanlar hakkında, bu haklarını kullanmış sayılarak eldeki bilgi ve belgelere göre karar verilir.

### **Kararların Gerekçelendirilerek yazılması ve tebliği:**

**Madde 15-** Disiplin Kurulu savunmanın alınmasını müteakip, kararını en fazla 30 (otuz) gün içinde verir. Üye veya yöneticilere verilecek cezaların kararları ve gerekçeleri, yazman tarafından karar defterine yazılır. Defter, karara katılanlarca imzalanır. Karara katılmayan üye katılmama gerekçelerini açıkça yazar, Alınan kararlar soruşturması yapılan üyeye, şikâyetçilere ve soruşturması yapılacak üyenin Yönetim Kurulu'na, ilgiliye ve şikâyetçiye disiplin kurulu talebi doğrultusunda Merkez/Şube Yürütme Kurulu tarafından yazılı olarak bildirilir.

### **İtiraz Hakkı:**

**Madde 16-** Haklarında ceza verilmiş üye veya yöneticiler Şube Disiplin Kurulu kararlarına karşı en fazla 15 (onbeş) gün içinde, Merkez Disiplin Kuruluna, Merkez Disiplin Kurulu kararlarına karşı Merkez Genel Kurulu'na itiraz edebilirler.

### **Disiplin ve Demokrasi:**

**Madde 17-** ASİM-SEN üyelerinin eleştiri hakları, sendikal demokrasinin vazgeçilmez bir parçasıdır. Bu hakkın kullanılması disiplinsizlik olarak nitelenemez.

## **V. BÖLÜM :**

### **Disiplin Cezaları:**

**Madde 18-** Üyelere ve organlarda görevli yöneticilere verilebilecek disiplin cezaları şunlardır:

- a) Uyarma
- b) Kınama
- c) Üyelikten kesin çıkarılmasına karar verilen üyenin, üyeliğini Genel Kurul kararına kadar askıya almak.

Disiplin Kurulunca, üyelikten kesin ihracı gerektiren bir suçun işlendiği tespit edildiğinde ihraç istemi, toplanacak ilk Genel Kurulda görüşmek üzere Merkez Yürütme Kuruluna bildirir.

Yukarıdaki cezalar suçun ağırlığına göre, tüzük, Genel Kurul Kararları, yasalar ve Sendika organları kararları göz önüne alınarak genel amaçlara uygun olarak saptanır.

## **VI. BÖLÜM**

### **DİSİPLİN CEZASI VERMEYİ GEREKTİREN DURUMLAR**

#### **Uyarma Cezasını Gerektiren Durumlar :**

**Madde 19-** Uyarma cezası, üyenin üyelik görevlerini, organlarda görevli olan yöneticilerin yöneticilik görevlerini ve tüzük gereği olan diğer yükümlülüklerini ihmal etmesi durumunda verilir. Bu durumda ilgili, yazılı olarak uyarılır.

#### **Kınama Cezasını Gerektiren Durumlar :**

**Madde 20-** Kınama cezası, daha önce uyarma cezası verilmiş üyenin veya organlarda görevli olan yöneticinin, uyarıyı gerektiren durumunu sürdürmesi, sendika organları tarafından usulüne göre verilen görevleri sürekli aksatması, alınan kararlara aykırı hareket etmesi, üyeler arasında yanlı davranması ve tüzük gereği olan yükümlülüklerini yerine getirmede kusurlu davranması durumunda verilir. Ceza ilgiliye yazılı olarak bildirilir.

#### **Üyelikten kesin çıkarılma talebiyle sendika üyesinin üyeliğini, Genel Kurul Kararına kadar askıya almak :**

**Madde 21-** Üyelikten kesin çıkarılma talebiyle üyenin üyeliğini, Genel Kurul Kararına kadar askıya almayı gerektiren haller şunlardır:

- a) Kınama cezası ile cezalandırılan bir üye ve yöneticinin kınamayı gerektiren durumunu sürdürmesi
- b) Sendikal faaliyetleri kasten engellemek,
- c) Sendikal görevleri kasten yerine getirmemek
- d) Sendika ana tüzüğüne, Genel Kurul kararlarına, Genel Merkez Yürütme Kurulu kararlarına ve genel hükümlere kasten aykırı hareket etmek,
- e) Sendika ilkelerine, amaçlarına ve hedeflerine uymayan eylemlerde bulunmak veya sendikanın amaç ve faaliyetlerinin gerçekleşmesini kasıtlı olarak engellemeye çalışmak,
- f) Sendika parasını zimmetine geçirmek,
- g) Sendika evrakı üzerinde sahtecilik yapmak
- h) Sendikanın maddi ve manevi çıkarlarını kendi çıkarları için kullanmak
- i) Üyelere, yöneticilere veya diğer kişilere karşı iftira, karalama, sözlü veya fiili saldırıda bulunmak

j) Üye, yönetici ve diğer kişilere karşı, cinsel taciz, cinsel istismar veya cinsel tecavüzde bulunmak

Üyelikten kesin çıkarılma talebiyle sendika üyesinin üyeliğini Genel Kurul kararına kadar askıya almak cezasının verilmesi durumunda, Merkez Yürütme Kurulunun cezayı ilgili üyeye tebliğ etmesi ile birlikte üyenin, üyeliği ve varsa yöneticilik görevi bu süre boyunca kendiliğinden askıya alınır.

#### **Ceza Verme Yetkisi :**

**Madde 22-** Bu yönetmelikte belirtilen cezalar konusunda;

a) Şube Disiplin Kurulu : Yalnızca Uyarma ve Kınama cezalarını verebilir.

b) Merkez Disiplin Kurulu : Uyarma, Kınama ve Üyelikten kesin çıkarılma talebiyle sendika üyesinin üyeliğini, Genel Kurul Kararına kadar askıya almak cezalarını verebilir.

c) Şube Disiplin Kurulları, vermeye yetkili olduğu cezadan daha ağır bir ceza verilmesini gerektiren durumlarda, dosyayı görüşüyle birlikte, Merkez Yürütme Kuruluna gönderir. Merkez Yürütme Kurulu da konuyu gereği için Merkez Disiplin Kurulu'na gönderir.

d) Merkez Disiplin Kurulu üyelikten çıkarma görüşüne varır ise gerekçeli kararını Merkez Yürütme Kuruluna iletir. Merkez Yürütme Kurulu kararı Genel Kurula taşır, kararı Genel Kurul verir.

## **VII. BÖLÜM ÇEŞİTLİ HÜKÜMLER**

### **Tamamlayıcı Kurallar:**

Madde 25- Bu yönetmelikte belirtilmemiş olan konularda, 4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Yasası ve ASİM-SEN tüzüğü uygulanır.

## **IX.BÖLÜM YÜRÜRLÜK HÜKÜMLERİ**

### **Yürürlük Tarihi :**

Madde 26- Bu yönetmelik ASİM-SEN Genel Meclis ve Genel Merkez Yürütme Kurulu tarafından onaylanarak 13 Ekim 2019 tarihide yürürlüğe girmiştir.

### **Yürütme Yetkisi :**

Madde 27- Bu yönetmeliği, Genel Merkez Yürütme ve Disiplin Kurulu yürütür.